

GMR Leerplein055 jaarverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Leerplein055. De GMR heeft, conform de Wet medezeggenschap op scholen, de taak in de gaten te houden wat bovenschools, voor de gehele organisatie nodig en goed is. De GMR vult de rol op stichtingsniveau in door zijn mening en advies te geven over de diverse beleidsnotities die gedurende het schooljaar door het college van bestuur van Leerplein055 worden opgesteld. De GMR kan hier (on)gevraagd advies over geven en/of mee instemmen, naargelang het onderwerp.

Daarnaast heeft elke school verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Ouders, leerlingen en personeel kunnen via de MR invloed uitoefenen op het beleid van de school.

Samenstelling GMR in 2025

De GMR van Leerplein055 bestond uit tien leden, waarvan vijf leden uit de oudergeleding en vijf uit de personeelsgeleding tot augustus 2025. Per 1 augustus 2025 was het streven zeven personeelsleden en zeven ouders van de scholen van Leerplein055 zitting te laten nemen in de GMR. Voor de personeelsgeleding is dit gelukt; per 1 augustus 2025 heeft zij zeven leden. Op 31 december 2025 staan er voor de oudergeleding nog drie vacatures open, waarvoor op dit moment actief worden wordt.

In vergelijking met 2024 is het aantal leden toegenomen. Er zijn vier leden vertrokken, drie ouders en een leerkracht, en zes nieuwe leden gestart.

De GMR heeft een kerngroep. De kerngroep bestaat uit twee leden: één uit de oudergeleding en één uit de personeelsgeleding. Zij vormen de dagelijkse leiding en zijn samen met het bestuur verantwoordelijk voor de voorbereiding van de GMR-vergaderingen.

De thema's in 2025

Thema's waarmee de GMR zich in 2025 bezighield, zijn:

- veiligheid;
- samenwerking met de MR'en en contact met de achterban;
- professionalisering GMR: jaarplan, actieplan, werving GMR, statuten en reglement, communicatie;
- het onderzoek van de Onderwijsinspectie en de opdracht tot verbetering van Leerplein055.

Toelichting

Door een roerige periode in het bestuur van Leerplein055 is veiligheid een thema geworden dat onder spanning staat. Organisatorische onrust heeft invloed op het gevoel van veiligheid en de mate waarin medewerkers steun ervaren bij onveilige situaties. De GMR heeft zijn stem laten gelden, en doet dat nog steeds, om zo goed mogelijk gedegen medezeggenschap te verlenen over zaken die dit onderwerp aangaan. De klachtenprocedure, de klokkenluidersregeling en het veiligheidsbeleid hebben alle te maken met veiligheid, en zijn in 2025 de revue gepasseerd. Leerplein055 is met de komst van een nieuwe bestuurder die stevig aan het roer staat, en met de inspanningen van de GMR bezig met een verbeteringslag en professionalisering. Die moeten de basis leggen voor structuur, voorspelbaarheid en daarmee ook de terugkeer van een veilige

omgeving, waarin weer met plezier een goed en veilig klimaat gecreëerd wordt om tot leren en werken te komen.

In 2024 is de start geweest van een ronde langs de velden. GMR-leden hebben een bezoek gebracht aan alle medezeggenschapsraden van Leerplein055. Tijdens dit bezoek werd uitgewisseld wat de gemeenschappelijke werkzaamheden en de verschillen tussen een GMR en MR zijn. Het is een eerste aanzet geweest om de GMR meer zichtbaar te maken en de gelegenheid te geven thema's in te brengen en vragen te stellen. Deze ronde liep door in 2025. Vanuit deze ronde is het idee ontstaan om een jaarlijks terugkerende verbindingavond te organiseren met de achterban. De eerste editie vond plaats op 2 april. Hierbij werden MR'en, directeuren, het bestuur en de raad van toezicht uitgenodigd. De avond stond in het teken van:

- een introductie op de verschillende rollen van medezeggenschap, toezicht, en bestuur en directeuren;
- de samenwerking tussen MR en directeur, en GMR en bestuur;
- pro-actieve medezeggenschap.

Deze avond is georganiseerd door een personeelslid uit de GMR in samenwerking met een spreker van de Vereniging Openbaar Onderwijs. De opkomst was in zo groten getale dat er ad hoc nog stoelen bijgezet moesten worden en de ruimte eigenlijk te klein was. Op naar een vervolg in 2026!!

Het heeft er ook mede toe geleid, in combinatie met de ronde langs de velden, dat de interesse voor deelname aan de GMR toenam, en dat de GMR zeven nieuwe mensen heeft kunnen laten toetreden. Twee mensen hebben deelgenomen aan een vergadering, maar besloten om verschillende redenen geen lid te worden.

De GMR bestond voor een groot gedeelte uit leden die al lang zitting namen in de GMR. Er was dringend behoefte aan vernieuwing en versterking, mede ook door het vertrek van vier leden, eind schooljaar 2025. Door roerige tijden in voorgaande jaren en een GMR met weinig mankracht en nauwelijks ondersteuning vanuit Leerplein055 was het ook hoognodig om een professionaliseringslag te maken. Er was al een SharePoint-omgeving opgezet in 2024, die in 2025 verder is ingericht met een jaarplanning GMR, actieplan ter verdere professionalisering, wervingsprocedure, vernieuwde statuten en huishoudelijk reglement. Daarnaast is de kerngroep van vier naar twee leden teruggegaan (om minder te vragen van de agenda's en kosten te besparen in de vacatievergoeding/uren P-lid). Er zijn en worden profielschetsen opgesteld van alle GMR-leden om alle leden met hun beste competenties gerichter in te kunnen zetten op het behalen van doelen in het actieplan.

Besluitenlijst

Datum vergadering	Besluitenlijst (advies/kennisname/instemming)
15-01-2025	De GMR geeft haar instemming aan de vernieuwde klachtenprocedure.
15-01-2025	De GMR stelt het medezeggenschapsstatuut van Leerplein055 vast.
15-01-2025	De personeelsgeleding van de GMR geeft een positief advies en de oudergeleding geeft een negatief advies op het vakantierooster onderdeel meivakantie.
15-01-2025	De GMR geeft een positief advies op de samenwerking binnen de Onderwijsregio PO.
20-05-2025	De GMR heeft kennisgenomen van het jaarverslag 2024 en heeft een aantal opmerkingen gedaan die verwerkt zullen worden.
20-05-2025	De GMR heeft kennisgenomen van het jaarverslag 2024 toelatingsbeleid Apeldoorn.

20-05-2025	De GMR stemt in met het sponsorconvenant dat het bestuur hanteert/voortzet.
17-06-2025	De GMR stemt in met de Klokkenluidersregeling.
17-06-2025	De GMR heeft kennisgenomen van het beleidsstuk; visie op onderwijs.
17-06-2025	De GMR heeft het reglement GMR vastgesteld.
24-09-2025	De GMR stemt in met het allocatiebeleid.
24-09-2025	De GMR keurt de aanpassingen in de medezeggenschapsstatuten goed.
24-09-2025	De GMR keurt de aanpassingen in het GMR reglement goed.
05-11-2025	De GMR adviseert positief op de Kaderbrief 2026.
05-11-2025	De GMR adviseert positief op de voortzetting van de Onderwijsregio's.
05-11-2025	Het medezeggenschapsstatuut Leerplein055 is ondertekend.
05-11-2025	Het reglement GMR is aangepast, vastgesteld en ondertekend.
05-11-2025	De GMR stemt in met het veiligheidsbeleid.
05-11-2025	De GMR stemt in met het protocol schorsen en verwijderen.
10-12-2025	Het herziene besluit rond de evaluatie van meerscholen directeuren waarbij van een vaste structuur wordt afgestapt ten gunste van maatwerk, is met instemming van het personeelsdeel van de GMR vastgesteld.
10-12-2025	De GMR heeft kennisgenomen van de Meerjarenbegroting 2026.
10-12-2025	De GMR heeft een positief advies gegeven op het vakantierooster 2026-2027.

Wij kijken terug op een druk, intens jaar waarin we als GMR toch koers hebben weten te houden en hard hebben gewerkt aan het doorvoeren van een stevige en stabiele medezeggenschapsraad, we groeien nog steeds en ook in 2026 zullen we ons inspannen om de gemeenschappelijke belangen van alle leerplein scholen positief en opbouwend te vertegenwoordigen vanuit pro-actief medezeggenschap.

Namens de GMR,

Brita Gruppen

Voorzitter GMR