

Integriteitscode

Voor een veilige en verantwoorde
onderwijsorganisatie

1.1.1.1.1 Versiebeheer

Versie	Datum	Auteur	Omschrijving
1.0	jan 2026	Mirian Molenveld	Eerste versie
2.0	Feb 2026	Pien Franken	Opmaak, aanpassingen en juridische toetsing
3.0	maart 2026	Kitty Huisman	Voorstellen tot aanpassingen
3.1	Juni 2026	Pien Franken	Aanpassingen GMR

1.1.1.1.2 Planning

Vergadering	Aan	Ter bespreking / advies / instemming / vaststelling
24-02-2026	beleidsoverleg	advies
01-04-2026	cvb	Vaststellen onder voorbehoud
11-05-2026	Pleinair	Advies (op uitvoering)
10-06-2026	GMR	Advies art. 11 lid 1 sub f WMS
29-06-2026	RvT	goedkeuring

Evaluatie: 2030. De standaard evaluatie is na vier jaar, maar het kan bij o.a. nieuw richtlijnen eerder noodzakelijk zijn.

Inhoud

Inleiding.....	4
1 Artikel 1 Begripsbepalingen	4
2 Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode	4
3 Artikel 3 Vaststelling en wijziging code.....	4
4 Artikel 4 Uitleg en toepassing code	5
5 Artikel 5 Kernwaarden integriteit	5
6 Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling.....	5
7 Artikel 7 Aannemen giften en geschenken	6
8 Nevenfuncties	6
9 Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen.....	7
10 Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting	7
11 Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden.....	8
12 Artikel 12 Melden van een met deze integriteitscode strijdige handeling.....	8

Inleiding

Het college van bestuur van Leerplein055 besluit – gelet op lidmaatschapsvoorwaarde 9 van de Governancecode Funderend Onderwijs 2025 – tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

1 Artikel 1 Begripsbepalingen

<i>code:</i>	De integriteitscode die door het college van bestuur voor de organisatie is vastgesteld;
<i>college van bestuur:</i>	Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld;
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent
<i>statuten:</i>	De statuten van de organisatie
<i>wet:</i>	De Wet op het Primair Onderwijs en de wet op het Voortgezet Onderwijs.
<i>nevenfunctie:</i>	(On)betaalde nevenwerkzaamheden
<i>gedragscode</i>	De gedragscode van Leerplein055 die de verwachtingen weergeeft van Leerplein055 ten aanzien van waarden en normen en voorziet in gedragsregels en richtlijnen t.a.v. privacy en het gebruik van bedrijfsmiddelen, internet en sociale media.

2 Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, vrijwilligers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de organisatie.

3 Artikel 3 Vaststelling en wijziging code

1. Het college van bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenoemde vaststelling of wijziging uit te brengen.
2. Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.
3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

4 Artikel 4 Uitleg en toepassing code

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

5 Artikel 5 Kernwaarden integriteit

1. *Openheid*

Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen. Een open, professionele communicatie bepaalt in belangrijke mate het gevoel van veiligheid en dit is ieders verantwoordelijkheid. Problemen worden bespreekbaar gemaakt en machtsmisbruik moet voorkomen worden: Een ieder zet zijn of haar invloed altijd ten positieve in.

2. *Betrouwbaarheid*

Medewerkers en leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

3. *Respect*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht laten alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

4. *Verbonden*

Medewerkers, maar ook de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht, zijn zich bewust van de belangrijke rol die ze hebben voor leerlingen, ouders, collega's en Leerplein055. Iedereen heeft elkaar nodig vanuit zijn/haar rol en helpt elkaar verder.

5. *Professionaliteit*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht handelen in woord en daad in het belang van Leerplein055 en dragen beleid en richtlijnen uit ook al zijn die soms tegenstrijdig met persoonlijke overtuigingen.

6 Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

Lid 1

Medewerkers van de organisatie:

- melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
- voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a-bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de governancecode, de statuten en reglementen van de organisatie.

Lid 3

Het bestuur en het intern toezicht voeren minimaal één keer per jaar het gesprek over nevenfuncties, integriteit en (schijn van) belangenverstrengeling, en rapporteren de resultaten van dit gesprek in het jaarverslag.

Lid 4

Er mogen geen zakelijke transacties plaatsvinden tussen de onderwijsorganisatie en bedrijven waarin bestuurders of toezichthouders van deze onderwijsorganisatie zakelijke of (in)directe persoonlijke banden of belangen hebben. Onder zakelijke transacties wordt in ieder geval verstaan het sluiten van een contract of het verstrekken van een opdracht.

7 Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

Lid 1

Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de organisatie.

Lid 2

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad giften of geschenken die een waarde van minder dan € 25,- (vijfentwintig euro) vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding aan de direct leidinggevende gemaakt.

Lid 3

Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

8 Artikel 8 Nevenfuncties

Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie.

Lid 2

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de organisatie.

Lid 3

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de governancecode, de statuten en reglementen van de organisatie.

9 Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

Lid 1

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de organisatie.

Lid 2

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten.

Lid 3

In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

10 Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting

Lid 1

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst voorzieningen ter beschikking stellen (zoals bv een laptop).

Lid 2

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

Lid 3

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

Lid 4

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

11 Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en/of aan derden buiten de organisatie. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

12 Artikel 12 Melden van een met deze integriteitscode strijdige handeling

Lid 1

Als het vermoeden bestaat – al dan niet op grond van een gedane melding - dat binnen de organisatie gehandeld wordt in strijd met de integriteitscode, kunnen medewerkers dit melden. Alle meldingen worden schriftelijk ingediend bij het college van bestuur. Indien een melding het college van bestuur betreft, kan de melding schriftelijk bij de raad van toezicht worden ingediend.

Lid 2

Het college van bestuur of de raad van toezicht vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk mee aan de melder en de raad van toezicht.